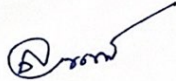


แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ 2561-2564

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2564			
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment)									
1.1 พัฒนาระบบการสรรหาและจ้างบุคลากรสายสนับสนุนให้เหมาะสม โดยคำนึงคุณสมบัติ สรรพคุณและคุณสมบัติตามความต้องการของสำนัก	1.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากร มีคุณสมบัติตรงตามหนึ่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ ในการทำงาน	ร้อยละ	100	100	100	100	1.1.1 การกำหนดรายละเอียด การรับสมัครบุคคลเลือก ตรงกับตำแหน่งในสายงานแต่ละงาน	ทุกงาน	
2.1 จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในสำนัก	2.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	100	100	100	100	2.1.1 การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนัก	งบท	
	2.1.2 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำปรับปรุงบทวน แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	100	100	100	100	2.2.2 การจัดทำปรับปรุงบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	งบท	
	2.1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำปรับปรุงบทวน จัดทำแผนงานวิเคราะห์เรื่องงานวิจัย	ร้อยละ	100	100	100	100	2.2.3 การจัดทำปรับปรุงบทวนแผนงานวิเคราะห์เรื่องงานวิจัย สอดคล้องกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	งบท	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ (Development)									
2.2 สร้างเนื้อหาความรู้แก่หัวหน้าสายงานที่ส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรทุกสายงานทุกคนก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	2.2.1 ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาและ ตามสมรรถนะในสายงานอย่างถ่องแท้	ร้อยละ	80	80	80	80	2.2.1 การส่งเสริม สนับสนุน ในการจัดอบรมประมาณ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา อุดหนุน	งบท	
	2.2.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรสำนัก เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	2.2.2 รายงานความพึงพอใจของบุคลากรต่อการทำงาน ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		
	2.2.3 ร้อยละที่ลดลงของควมไม่พึงพอใจของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	10	10	10	10			
	2.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนด้านหนึ่ง ประเภทยกเว้นไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ร้อยละ	30	40	50	60	2.2.4 การส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อต่อยกเทศมนต์ด้านหนึ่งให้สูงขึ้น เช่นโครงการส่งเสริมและสนับสนุนวิทยภาพ บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	งบท	

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ 2561-2564

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2564			
กลยุทธ์ที่ 3 :บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Management)									
3.1 สร้างเครือข่ายในการทำงาน โดยบูรณาการ การทำงาน ทุกส่วนงานให้เอื้อต่อการดำเนินงานของบุคลากร	3.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วม	โครงการ	1	1	1	1	3.3.1 การจัดกิจกรรม/โครงการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	ทุกหน่วย	
	3.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80	80	80	80			
3.2 พัฒนาระบบการสวัสดิการ และสิ่งจูงใจให้เหมาะสมกับบุคลากรในสำนัก และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ	80	80	80	80	3.2.2 โครงการเสริมสร้างคุณภาพเพื่อการบริหารที่ดี	งบท	
	ที่มีต่อการการจัดสวัสดิการ สิ่งจูงใจ ของสำนัก						3.2.3 โครงการบุคลากรดีเด่น หน่วยงานดีเด่น	งบท	
	3.2.2 ร้อยละที่ลดลงของความไม่พึงพอใจของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	10	10	10	10	3.2.4 รายงานความไม่พึงพอใจของบุคลากร	งบท	
	3.2.3 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นความผูกพันของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	5	5	5	5	3.2.5 รายงานความผูกพันของบุคลากร	งบท	



(นางสาวสำแทน กลิ่นหอม)
หัวหน้าแผนงานบุคลากรสำนัก
ผู้จัดทำ

10 มิ.ย. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทร ธีรนันท์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ผู้ตรวจทาน

10 มิ.ย. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชิต ติประเสริฐสิน)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

10 มิ.ย. 2563