

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2561

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561			
<b>กลยุทธ์ที่ 1 :มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ(Recruitment)</b>						
1.1พัฒนาระบบการสรรหาและจัดสรรบุคลากรสายสนับสนุนให้เหมาะสม โดยคำนึงคุณสมบัติ สมรรถนะตามเกณฑ์และตามความต้องการของสำนัก	1.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากร มีวุฒิตรงกับตำแหน่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการทำงาน	ร้อยละ	100	1.1.1 การกำหนดรายละเอียด การรับสมัครสอบคัดเลือก ตรงกับตำแหน่งในสายงานแต่ละงาน	ทุกงาน	
2.1 จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในสำนัก	2.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	100	2.1.1 การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนัก	งบท	
	2.1.2 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวน แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ปรับปรุง/ทบทวน	ร้อยละ	100	2.2.2 การจัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	งบท	
	2.1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวน จัดทำแผนงานวิเคราะห์หรืองานวิจัย	ร้อยละ	100	2.2.3 การจัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวนแผนงานวิเคราะห์หรืองานวิจัย สถาบันสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	งบท	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 :พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)</b>						
2.2 สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานเพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรทุกสายงาน/ทุกคนก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	2.2.1 ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตนเอง ตามสมรรถนะในสายงานอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	80	2.2.1 การส่งเสริม สนับสนุน ในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน	งบท	
	2.2.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรสำนัก เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	ร้อยละ	80			
	2.2.3 ร้อยละความไม่พึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ	10			
	2.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ร้อยละ	30	2.2.2 การส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เช่นโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	งบท	

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2561

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	หมายดี	กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561			
<b>กลยุทธ์ที่ 3 :บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Management)</b>						
3.1 สร้างเครือข่ายในการทำงาน โดยบูรณาการ การทำงาน ทุกส่วนงานให้เอื้อต่อการดำเนินงานของบุคลากร	3.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วม	โครงการ	1	3.3.1 การจัดกิจกรรม/โครงการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	ทุกหน่วย	
	3.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80			
3.2 พัฒนาระบบการสวัสดิการ และสิ่งจูงใจให้เหมาะสมกับ บุคลากรในสำนัก และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.2.1 ร้อยละความพึงพอใจ/ความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อการจัดการสวัสดิการ สิ่งจูงใจ ของสำนัก	ร้อยละ	80	3.2.2 โครงการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อการบริการที่ดี	งบท	
				3.2.3 โครงการบุคลากรดีเด่น หน่วยงานดีเด่น	งบท	
	3.2.2 ร้อยละความไม่พึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ	10			



(นางสาวลำแพน กลิ่นพยอม)  
หัวหน้าแผนกงานธุรการสำนัก  
ผู้จัดทำ

25 มิ.ย. 2561



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัสสร อ่อนเกิด)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
ผู้ตรวจทาน

25 มิ.ย. 2561



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ตีระประเสริฐสิน)  
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้อนุมัติ  
25 มิ.ย. 2561



แผนปฏิบัติงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2561

กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	2561							2562					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ม.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61	ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62		
โครงการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อการบริหารที่ดี	P												งานบริหารงานทั่วไป	
	A													
โครงการบุคลากรดีเด่น หน่วยงานดีเด่น	P												งานบริหารงานทั่วไป	
	A													
ประเมินความพึงพอใจ/ ไม่พอใจ/ ความผูกพันของบุคลากรต่อสำนัก	P												งานบริหารงานทั่วไป	
	A													



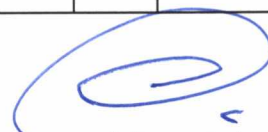
(นางสาวลำแพน กลิ่นพยอม)  
หัวหน้าแผนกงานธุรการสำนัก

ผู้จัดทำ  
25 มิ.ย. 2561



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัสสร อ่อนเกิด)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจทาน  
25 มิ.ย. 2561



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ตีระประเสริฐสิน)  
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้อนุมัติ  
25 มิ.ย. 2561