

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2562 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2562			
<b>กลยุทธ์ที่ 1 :มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ(Recruitment)</b>						
1.1 พัฒนาระบบการสรรหาและจัดสรรบุคลากรสายสนับสนุนให้เหมาะสม โดยคำนึงคุณสมบัติ สมรรถนะตามเกณฑ์และตามความต้องการของสำนัก	1.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากร มีผู้ติดตรงกับตำแหน่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการทำงาน	ร้อยละ	100	1.1.1 การกำหนดรายละเอียด การรับสมัครสอบคัดเลือก ตรงกับตำแหน่งในสายงานแต่ละงาน	ทุกงาน	
2.1 จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในสำนัก	2.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	100	2.1.1 การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนัก	งบท	
	2.1.2 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวน แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ปรับปรุง/ทบทวน	ร้อยละ	100	2.2.2 การจัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	งบท	
	2.1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวน จัดทำแผนงานวิเคราะห์เรื่องงานวิจัย	ร้อยละ	100	2.2.3 การจัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวนแผนงานวิเคราะห์เรื่องงานวิจัย สถาบันสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	งบท	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 :พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)</b>						
2.2 สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกสายงาน/ทุกคนก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	2.2.1 ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตนเอง ตามสมรรถนะในสายงานอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	80	2.2.1 การส่งเสริม สนับสนุน ในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน	งบท	
	2.2.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรสำนัก เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	ร้อยละ	80	2.2.2 รายงานความพึงพอใจของบุคลากรต่อการทำงาน ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	งบท	
	2.2.3 ร้อยละที่ลดลงของความไม่พึงพอใจของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	10			
	2.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ร้อยละ	30	2.2.2 การส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่นโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	งบท	

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2562 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2562			
<b>กลยุทธ์ที่ 3 :บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Management)</b>						
3.1 สร้างเครือข่ายในการทำงาน โดยบูรณาการ การทำงาน ทุกส่วนงานให้เอื้อต่อการดำเนินงานของบุคลากร	3.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วม	โครงการ	1	3.3.1 การจัดกิจกรรม/โครงการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	ทุกหน่วย	
	3.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80			
3.2 พัฒนาระบบการสวัสดิการ และสิ่งจูงใจให้เหมาะสมกับ บุคลากรในสำนัก และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการจัดการสวัสดิการ สิ่งจูงใจ ของสำนัก	ร้อยละ	80	3.2.2 โครงการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อการบริการที่ดี	งบท	
	3.2.2 ร้อยละที่ลดลงของความไม่พึงพอใจของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	10	3.2.3 โครงการบุคลากรดีเด่น หน่วยงานดีเด่น	งบท	
	3.2.3 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นความผูกพันของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	5	3.2.4 รายงานความไม่พึงพอใจของบุคลากร	งบท	
				3.2.5 รายงานความผูกพันของบุคลากร	งบท	



(นางสาวลำแพน กลิ่นพยอม)  
หัวหน้าแผนงานธุรการสำนัก

ผู้จัดทำ  
26 ส.ค. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัสสร อ่อนเกิด)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
ผู้ตรวจทาน

26 ส.ค. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ตีระประเสริฐสิน)  
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้อนุมัติ  
26 ส.ค. 2562