

แผนปฏิบัติงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2563

กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน		2563						2564					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		มี.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.64	ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64			พ.ค. 64
8.โครงการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อการบริการที่ดี	P													งานบริหารงานทั่วไป	
	A														
9.โครงการบุคลากรดีเด่น หน่วยงานดีเด่น	P													งานบริหารงานทั่วไป	
	A														
10.ประเมินความพึงพอใจ/ ไม่พอใจ/ ความผูกพันของบุคลากรต่อสำนัก	P													งานบริหารงานทั่วไป	
	A														



(นางสาวลำแพน กลิ่นพยอม)
หัวหน้าแผนกงานธุรการสำนัก

ผู้จัดทำ

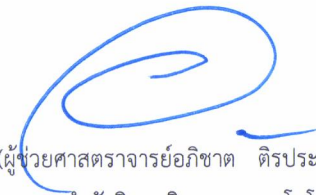
22/ มี.ย. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัสสร อ่อนเกิด)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจทาน

22/ มี.ย. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ติรประเสริฐสิน)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้อนุมัติ

22/ มี.ย. 2563

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2563

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2563				
กลยุทธ์ที่ 1 :มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ(Recruitment)							
1.1 พัฒนาระบบการสรรหาและจัดสรรบุคลากรสายสนับสนุนให้เหมาะสม โดยคำนึงคุณสมบัติ สมรรถนะตามเกณฑ์และตามความต้องการของสำนัก	1.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากร มีวุฒิตรงกับตำแหน่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการทำงาน	ร้อยละ	100		1.1.1 การกำหนดรายละเอียด การรับสมัครสอบคัดเลือก ตรงกับตำแหน่งในสายงานแต่ละงาน	ทุกงาน	
	2.1 จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในสำนัก	2.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	100		2.1.1 การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนัก	งบท
	2.1.2 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวน แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ปรับปรุง/ทบทวน	ร้อยละ	100		2.2.2 การจัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	งบท	
	2.1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวน จัดทำแผนงานวิเคราะห์หรืองานวิจัย	ร้อยละ	100		2.2.3 การจัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวนแผนงานวิเคราะห์หรืองานวิจัย สถาบันสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	งบท	
กลยุทธ์ที่ 2 :พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)							
2.2 สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกสายงาน/ทุกคนก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	2.2.1 ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตนเอง ตามสมรรถนะในสายงานอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	80		2.2.1 การส่งเสริม สนับสนุน ในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	งบท	
	2.2.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรสำนัก เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	ร้อยละ	80		2.2.2 รายงานความพึงพอใจของบุคลากรต่อการทำงานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	งบท	
	2.2.3 ร้อยละที่ลดลงของความไม่พึงพอใจของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	10				
	2.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ร้อยละ	30		2.2.2 การส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เช่นโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	งบท	

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2563

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2563				
กลยุทธ์ที่ 3 :บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Management)							
3.1 สร้างเครือข่ายในการทำงาน โดยบูรณาการ การทำงาน ทุกส่วนงานให้เอื้อต่อการดำเนินของบุคลากร	3.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วม	โครงการ	1		3.3.1 การจัดกิจกรรม/โครงการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	ทุกหน่วย	
	3.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80				
3.2 พัฒนาระบบการสวัสดิการ และสิ่งจูงใจให้เหมาะสมกับ บุคลากรในสำนัก และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ	80		3.2.2 โครงการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อการบริการที่ดี	งบท	
	ที่มีต่อการจัดการสวัสดิการ สิ่งจูงใจ ของสำนัก		80		3.2.3 โครงการบุคลากรดีเด่น หน่วยงานดีเด่น	งบท	
	3.2.2 ร้อยละที่ลดลงของความไม่พึงพอใจของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	10		3.2.4 รายงานความไม่พึงพอใจของบุคลากร	งบท	
	3.2.3 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นความผูกพันของบุคลากรเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ	5		3.2.5 รายงานความผูกพันของบุคลากร	งบท	



(นางสาวลำแพน กลิ่นพยอม)
หัวหน้าแผนงานธุรการสำนัก

ผู้จัดทำ

22 มิ.ย. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัสสร อ่อนเกิด)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจทาน

22 มิ.ย. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยอชิชาติ ตีระประเสริฐสิน)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้อนุมัติ

22 มิ.ย. 2563